

parema  
juhtimiskultuuri  
nimel  
Eestimaal

# 100 sammu tulevikku

Ülle Susi  
10.05.2019



Eesti Mentorite Koda  
Estonian Chamber of Mentors

# Kokkuvõte



**Projekte 70**

**Mentoreid  
69st 43  
projektis**

**9 väljast  
18 korduv**



**Eesti Mentorite Koda**  
Estonian Chamber of Mentors

# Tagasiside



**Mentori  
rahulolu  
kogemusega  
3,03  
väga rahul**

**Mentee  
rahulolu  
kogemusega  
3,65**

**Mentori  
rahulolu  
oma  
sooritusega  
2,48  
Olin rahul**

**Mentee  
ootustele  
vastav  
3,35**

**Varasemaid  
kogemusi  
45% ei ole  
50% midagi,  
5% on**



**Eesti Mentorite Koda**  
Estonian Chamber of Mentors

# Tagasiside

Mentori  
usalduse  
loomine  
3,29

Mentee  
Usalduse  
loomine  
3,65

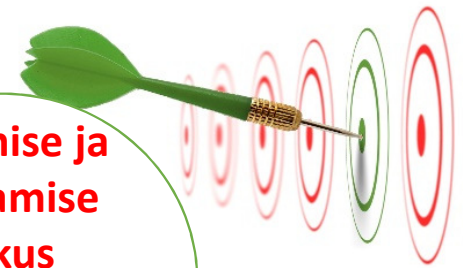
Probleemidele  
lahenduste  
ostimisele  
suunamine  
2,79

Mentee arvas,  
et protsessi  
juhtimine  
3,33

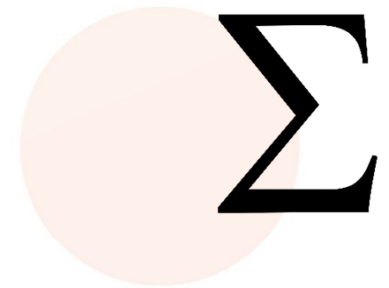
Arengu-  
eesmärkide  
seadmine  
2,75

Küsimise ja  
kuulamise  
oskus  
3,35 50%  
suure-  
pärane

Kasu juhtimis-  
küsimuste  
lahendamisel  
3,26



# Kokkuvõte ja kommentaarid



- Mentee õppis:
  - Eneseanalüüsi, enesekindlust,
  - Pean juhina õppima ja arenema,
  - Oleks võinud veel rohkem kohtumisi ära kasutada
  - Juhil on oluline suhtlemise- ja kuulamiseoskus
- 89,5% menteedest soovitab kindlasti mentorkogemust teistele
- Mentorit motiveeris:
  - Osaleda juhtimiskultuuri parendavas projektis
  - Õppida, panna end proovile
  - Teha noorte jaoks midagi ära
- 61% mentoritest olid projekti korraldamisega väga rahul



**Eesti Mentorite Koda**  
Estonian Chamber of Mentors

parema  
juhtimiskultuuri  
nimel  
Eestimaal

Aitäh teile kõigile!



Eesti Mentorite Koda  
Estonian Chamber of Mentors